

Nawiązując do art. 111a Prawa bankowego z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz.U. z 2019 poz. 2357) zamieszczamy dodatkowe informacje:

1. Bank Spółdzielczy w Kościerzynie nie działa poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i nie posiada podmiotów zależnych.
2. W 2022 roku Bank nie otrzymał finansowego wsparcia pochodzącego ze środków publicznych.
3. Stopa zwrotu z aktywów obliczona jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej na dzień 31.12.2022 r. wyniosła 1,27 %, wobec uzyskanej 0,31% w 2021 roku.
4. Bank nie działa w holdingu i nie zawarł takiej umowy.
5. Bank Spółdzielczy w Kościerzynie nie angażował środków w dziedzinie badań i rozwoju.
6. Bank Spółdzielczy w Kościerzynie to bank polski działający przez Centralę w Kościerzynie oraz Oddział w Stężycy, na terenie województwa pomorskiego.
7. Wielkości ekonomiczno-finansowe uzyskane przez Bank w 2022 roku:
 - a. Suma bilansowa: 353.811.298,67 zł.
 - b. Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty: 34,25.
 - c. Zysk przed opodatkowaniem: 6.201.297,78 zł.
 - d. Podatek dochodowy: 1.703.431,00 zł.

Sprawozdanie z działalności Banku podlega badaniu zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości i jest ogłaszane jako załącznik do rocznego sprawozdania finansowego Banku.

Zarząd Banku przyjął i zobowiązał się do stosowania w zakresie swoich kompetencji Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych, przyjętych uchwałą Komisji Nadzoru Finansowego Nr 218/2014 z dnia 22 lipca 2014 roku (Dz. Urz. KNF poz. 17).

Zasady te zostały wdrożone w wymaganym zakresie z uwzględnieniem zasady proporcjonalności wynikającej ze skali, charakteru oraz specyfiki działalności Banku, a także jego możliwości technicznych i organizacyjnych.

Zarządzanie ryzykiem w Banku realizowane jest w oparciu o opracowane w formie pisemnej i zatwierdzone przez Zarząd wewnętrzne strategie i zasady, które odnoszą się do identyfikacji, pomiaru monitorowania i kontroli poszczególnych rodzajów ryzyka. „Strategia zarządzania ryzykiem w Banku Spółdzielczym w Kościerzynie” oraz „Strategia zarządzania i planowania kapitałowego w Banku Spółdzielczym w Kościerzynie” określają również podstawowe zadania organów Banku w tym zakresie, co znajduje odzwierciedlenie w zasadach zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka w sposób szczegółowy. System kontroli wewnętrznej obejmuje wszystkie jednostki organizacyjne Banku i jest dostosowany do charakteru i profilu ryzyka i skali działalności Banku. Szczegółowy opis systemu kontroli w Banku spółdzielczym w Kościerzynie znajduje się na stronie internetowej Banku www.bskoscierzyna.pl w zakładce O Banku/Polityka/System kontroli wewnętrznej.

Bank wprowadził przyjęte przez Zarząd i zatwierdzone przez Radę Nadzorczą: Regulamin wynagradzania pracowników w Banku Spółdzielczym w Kościerzynie oraz Regulamin wynagradzania członków Zarządu Banku Spółdzielczego w Kościerzynie. Bank wprowadził

przyjętą przez Zarząd i zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą Procedurę ocen odpowiedniości Członków Zarządu oraz zatwierdzoną przez Zebranie Przedstawicieli Procedurę dokonywania ocen odpowiedniości Członków Rady Nadzorczej. Zgodnie z procedurami zarówno Członkowie Zarządu , jak też Członkowie Rady Nadzorczej zostali objęci oceną odpowiedniości i uzyskali pozytywną ocenę. Pozytywna ocena dotyczy oceny indywidualnej oraz oceny kolegialnej do sprawowania funkcji zarządczych. W świetle art. 22aa Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Kościerzynie spełniają wskazane warunki i zalecenia wymagane dla organów Banku. Zarówno członkowie Zarządu jak też członkowie Rady Nadzorczej uczestniczą bieżąco w szkoleniach dotyczących pełnionych przez nich funkcji.